

Omavalvonnan toteutuminen 1.1-31.4.2025 Silamuskeskus

Toiminta on ollut koko alkuvuoden vakiintunutta. Asukkaita on ollut talossa koko ajan 16, joten paikat ovat olleet täynnä. Lisäksi meillä on käynyt päiväpaikkalaisia useampana päivänä viikossa, jotta omaishoitajat saavat hetken huilun. Kotiin annettavissa palveluissa asiakasmäärä on pysynyt samana, siellä meillä on ollut kotisiivouksia, henkilökohtaista avustusta ja muutamia hoitajan käyntejä.

Talon asukkaille asukaskokoukset on pidetty kahden kuukauden välein, kehitysvammaisten kanssa pienellä porukalla useammin. Asukaskokouksissa on kysytty aina mielipidettä asumisen ja ruuan suhteen. Kaikki ovat olleet tyytyväisiä ruokaan ja kehuneet sitä maukkaaksi. Myös asumisen suhteen ollaan oltu tyytyväisiä. Lisäksi käsittelemme asukaskokouksissa ajankohtaisia aiheita ja talon tapahtumia. Ruokailussa olemme huomioineet erilaiset juhlapyhät, syntymäpäivätarjoilut ja teemaillat ja erilaiset teemapäivät. Olemme mm. pitäneet jääkiekkokatsomoa kera hotdogien ja lihasten, ystävänpäivänä tehtiin blinnejä, pääsiäisenä meillä oli pääsiäisateriat, vappuna nakkeja ja ranskiksia sekä perunasalaattia. Pääosin ruoka on tullut Feelian kautta, joka on ollut positiivinen yllätys maukkautensa ja ravintorikauden suhteen. Asukkaille ruoka on maistunut hyvin. Aamupalat, iltapalat ja välipalat valmistuvat omassa keittiössä. Paljon myös leivomme asukkaiden kanssa, pullat ja riisipiirakat taitavat olla suosikkeja. Meillä tarjotaan asukkaille virikkeitä kaksi kertaa päivässä ja olemme koittaneet suunnitella ne niin, että olisi jokaiselle jotakin. Käymme myös talon ulkopuolella tapahtumissa, mm. kirjastossa, kirpputorilla, tansseissa, keilaamassa, pizzalla ja tietysti kylän tapahtumissa.

Henkilökunta on pysynyt muutoin ennallaan, mutta helmikuussa meillä aloitti uusi sairaanhoitaja ja nyt keväällä uusi virikevastaava. Virikevastaavan myötä mahdollistuu vielä paremmin myös yksilöllisemmät virikkeet/vapaa-ajan toiveiden toteutukset. Yksi pitkä poissaolo on ollut koko kevään, mutta olemme saaneet hyvin sijaisilla paikattua tilanteen, niin että toteutunut mitoitus on ollut 0,6-0,63.

Työterveyshuolto vaihtui vuoden alusta Pihlajalinnalle ja sen palveluita olemme totutelleet käyttämään. Työyhteisön hyvinvointiin olemme kiinnittäneet huomiota niin, että nyt toukokuusta alkaen työnantaja järjestää yhteisen tekemisen kerran kuukaudessa, johon osallistuminen on vapaaehtoista. Tiimityötaitoista olemme puhuneet useaan otteeseen kevään mittaan tupakokouksissa.

Suuremmilta infektioilta olemme välttyneet, flunssaa lukuun ottamatta. Maaliskuussa meillä jylläsi flunssapöpö, mutta onneksi se oli kohtalaisen lievää muotoa ja meni suurimmalla osalla nopeasti ohi. Terveystalon lääkäri on käynyt tai soittanut kerran viikossa ja tarvittaessa olemme olleet myös yhteydessä ehjän hoitokoordinaattoriin. Apu on aina löytynyt, kun sitä on tarvittu. Olemme kokeneet hyväksi, että meillä on pysynyt sama tuttu lääkäri koko ajan. Näin ollen asioiminen on helppoa ja asukkaiden hoidon jatkuvuus taattu.

Uusi vammaispalvelulaki tuli voimaan tammikuussa. Johtaja kävi siitä koulutusta, samoin kuin itsemääräämisoikeudesta. Itsemääräämisoikeuden toteutuminen ja sen arviointi onkin ollut alkuvuoden juttu. Melkein joka tupakokouksessa olemme käsitelleet jotain tähän liittyvää asiaa. Seuraavaksi imo-passikoulutukseen (itsemääräämisoikeuden toteutuminen) osallistuu kaksi henkilökunnan jäsentä syksyllä. Päivittyneeseen vammaispalvelulakiin ja omistajan vaihdokseen liittyen meillä oli myös aluehallintoviraston tarkastuskäynti toukokuussa. Saimme heiltä ohjeistusta rajoituskäytännöistä ja moniammatillisen tiimin hyödyntämisestä asiakassuunnitelmissa. Vaikka meillä ei tällä hetkellä olekaan vammaispuolella rajoitustoimenpiteitä, oli todella hyvä ohjeistus,

kuinka menetellä, kun tarve tulee. Olemme tehneet yhteistyötä ekhvan sosiaalitoimen kanssa asiakassuunnitelmien päivittämisestä ja nyt onkin sovittu useamman suunnitelman päivitys kesälle.

Useammalla vanhuksella meillä on laidat käytössä sängyssä, koska putoamisriski on suuri. Laitaluvan myöntää meillä lääkäri aina kolme kuukautta eteenpäin, jos laitalupa on tarpeellinen. Muutama asukas käyttää myös yöaikaan hygieniahaalaria, minkä tarvetta myös arvioidaan jatkuvasti ja lääkärin myöntää siihenkin luvan. Muita rajoitustoimenpiteitä ei ole käytössä.

Kirjaamme rajoitteet asiakastietojärjestelmä Hilikkaan aina kun rajoitetta käytetään. Myös rajoitteen tarpeen arviointi kirjataan järjestelmään.

Toiminnassa tapahtuvia läheltäpiti tapahtumia tai sattuneita tapahtumia on ollut lääkevirheet. Tyypillisin virhe on ollut, että lääke on jäänyt antamatta. Näistä tehdään poikkama ilmoitus, joka käsitellään aina seuraavassa tupakokouksessa.

Tupakokouksia pidämme noin kahden viikon välein, joskus viikoittain. Ne on koettu hyväksi tiedonjakamisen kannalta ja myös hoitotyönlaadun ylläpitämisen kannalta.

Muita puutteita tai epäkohtia toiminnassa ei ole havaittu. Epäkohdista ilmoittaminen on käyty hoitohenkilökunnan kanssa läpi.

Omaavaloasuunnitelmaa on päivitetty viimeksi toukokuussa ja kaikki työntekijät lukevat päivitetyn suunnitelman läpi. Kirjallinen versio on nähtävillä kansiossa Silamuskodin yläkerrassa.

Silamuskodin aktiivista arkea voi seurata facebook sivuiltamme, päivitämme sinne viikoittain talon elämää.

20.5.2025

Nina Puruskainen

Toimitusjohtaja